



**University
of Manitoba**

**Rady Faculty of
Health Sciences**

College of Rehabilitation
Sciences P304-770 Bannatyne
Avenue Winnipeg, Manitoba
Canada R3E0W3
T: 204 789 3897
F: 204 789 3927
CORS.info@umanitoba.ca

Titre de l'affichage

Instructeur(trice) I, II ou instructeur(trice) principal(e) en thérapie respiratoire

Numéro d'offre : 37915 et 37916

Type : AMUM (UMFA)

Département : Thérapie respiratoire

Faculté : Faculté des sciences de la santé Rady

Date d'ouverture du concours : 20 juillet 2026

Date de clôture : 31 août 2026

Pour plus de renseignements, veuillez communiquer avec: Présidente du comité de sélection –
Jacquie.Ripat@umanitoba.ca

Le Département de thérapie respiratoire invite des candidatures pour deux postes à temps plein au rang d'instructeur(trice) I, d'instructeur(trice) II ou d'instructeur(trice) principal(e), à compter du 1er janvier 2027 ou à une date mutuellement convenue. L'examen des candidatures se poursuivra jusqu'à ce que les postes soient pourvus. Le rang et le salaire seront établis en fonction de l'expérience et les qualifications.

Le département recherche une personne universitaire établie ou émergente démontrant un engagement envers l'excellence en enseignement et le développement andragogique. Les candidatures exceptionnelles à tous les niveaux seront prises en considération.

Exigences

- Au moins trois (3) ans d'expérience clinique à titre de thérapeute respiratoire;
- Diplôme en thérapie respiratoire accompagné d'un baccalauréat ou diplôme universitaire en thérapie respiratoire;
- Maîtrise obtenue ou en cours;
- Admissible à l'obtention d'un permis d'exercice auprès de l'Association des thérapeutes respiratoires agréés du Manitoba (Manitoba Association of Registered Respiratory Therapists);
- Expérience démontrée dans des contextes éducatifs formels et/ou informels, notamment par la présentation d'exposés publics ou par d'autres moyens permettant de transmettre des connaissances à un public.

Les candidats pouvant démontrer les éléments suivants seront privilégiés :

- Expérience dans la conception, l'animation et l'évaluation d'activités de formation par simulation destinées aux étudiants en thérapie respiratoire et dans d'autres professions de la santé;
- Posséder les connaissances et les compétences liées à l'éducation interprofessionnelle (EIP), notamment par le développement et la mise en œuvre des expériences d'apprentissage intégrant le leadership collaboratif, les soins centrés sur les relations, la communication et le fonctionnement en équipe, la clarification et la négociation des rôles, ainsi que la gestion des différences et des désaccords au sein de l'équipes, afin d'améliorer les services de santé;
- Faire preuve d'une sensibilisation à l'évolution de la pratique professionnelle en thérapie respiratoire en intégrant les données probantes actuelles, les technologies émergentes et les

principes d'amélioration de la qualité dans l'élaboration des programmes d'études.

Les fonctions peuvent inclure l'enseignement au premier cycle, notamment sous forme de cours magistraux en présentiel, d'enseignement en ligne et à distance, ainsi que l'élaboration de programmes et de cours selon les principes andragogiques, l'évaluation, et des activités liées aux services. Les candidats retenus devront démontrer leur capacité à travailler efficacement dans un environnement collaboratif.

Le Département compte actuellement cinq (5) professeurs titulaires et en voie de titularisation à temps pleins, ainsi que six (6) instructeurs(trices). Il offre une gamme complète de cours de premier cycle en thérapie respiratoire. Pour de plus amples renseignements sur le Département, consultez la page **Respiratory Therapy (BRT) | Explore UM | University of Manitoba**.

La ville de Winnipeg

La ville de Winnipeg (www.tourismwinnipeg.com), située à la confluence des rivières Rouge et Assiniboine, est reconnue pour sa communauté dynamique, multiculturelle et sa richesse culturelle. Comptant plus de 766 000 habitants, la ville accueille des festivals de renommée internationale, des galeries et des musées, le quartier historique de l'Exchange District, La Fourche, ainsi que des secteurs de la recherche, de l'éducation et des affaires en constante croissance.

De la baie d'Hudson aux vastes terres agricoles, en passant par les villes et collectivités dynamiques, les paysages et les habitants du Manitoba (www.travelmanitoba.com) inspirent par leurs 100 000 lacs, leurs 92 parcs provinciaux, leurs vallées fluviales sinueuses et leurs ciels de prairie emblématiques.

Renseignements supplémentaires

Les thérapeutes respiratoires prennent soin de patients de tous âges, issus de toutes les communautés et de tous les horizons. Les personnes qui les forment devraient refléter cette même diversité. Nous recherchons activement des instructeurs et instructrices dont les parcours, identités et expériences vécues enrichiront l'environnement d'apprentissage et favoriseront une meilleure représentation de la diversité au sein de notre programme.

Nous encourageons particulièrement les candidatures provenant des groupes visés par l'équité, notamment :

- Les peuples autochtones;
- Les communautés racisées;
- Les femmes occupant ou aspirant à des rôles de leadership en santé;
- Les personnes 2ELGBTQ+;
- Les personnes en situation de handicap;
- Les professionnels de la santé formés à l'étranger.

Nous croyons que la diversité du corps professoral favorise des soins adaptés à la culture chez la prochaine génération de thérapeute respiratoire et contribue ultimement à l'amélioration des résultats pour les patients.

La Faculté des sciences de la santé Rady est engagée envers les principes de justice sociale, d'équité, d'accès et de participation. Elle favorise l'embauche, la promotion et l'obtention de la permanence (lorsque cela s'applique) des groupes historiquement et systématiquement marginalisés, notamment les peuples autochtones, les personnes noires, les communautés racisées, les personnes en situation de handicap ainsi que les personnes qui s'identifient comme 2ELGBTQIA+ (bispirituelles, lesbiennes, gaies, bisexuelles, transgenres, en questionnement, intersexuées, asexuelles ou ayant d'autres identités sexuelles diverses).

Une communauté inclusive, ouverte et diversifiée est essentielle à l'excellence et permet de faire entendre des voix qui ont historiquement été ignorées ou découragées. Afin de soutenir cet engagement

envers l'équité, l'accès et la participation, et en reconnaissance de la sous-représentation persistante de certains groupes, nous mettons en œuvre diverses mesures, notamment une formation sur les préjugés implicites pour tous les membres des comités d'embauche.

Nous nous efforçons également de promouvoir la diversité et la sécurité culturelle tout au long du processus de recrutement, notamment dans la composition des comités, l'établissement des listes restreintes et la tenue des entrevues.

L'Université reconnaît que les interruptions de carrière et les circonstances personnelles peuvent avoir une incidence sur le dossier de recherche d'une personne candidate. Ces situations seront soigneusement prises en compte lors de l'évaluation des candidatures.

Nous vous encourageons à vous identifier volontairement et à décrire les aspects de votre identité qui vous permettent d'apporter des perspectives, une expertise et des formes d'excellence actuellement sous-représentées dans ce rôle.

À propos de l'Université du Manitoba

L'Université du Manitoba est un moteur d'innovation, de découverte et d'avancement. Son dynamisme repose sur sa communauté universitaire — corps professoral, personnel et étudiants — dont la détermination et la curiosité contribuent à bâtir un monde meilleur.

Nos environnements d'enseignement, d'apprentissage et de travail sont enrichis de façon unique par les perspectives autochtones. Avec deux campus principaux à Winnipeg, des campus satellites partout au Manitoba et des activités de recherche menées à l'échelle internationale, l'influence de l'Université du Manitoba est véritablement mondiale.

Découvrez des avantages sociaux exceptionnels, des installations de calibre international et une communauté dynamique qui valorise la réconciliation, la durabilité, la diversité et l'inclusion. Nous sommes reconnus parmi les meilleurs employeurs du Manitoba et parmi les meilleurs employeurs du Canada en matière de diversité.

À l'Université du Manitoba, ce qui vous inspire peut tout changer.

L'Université du Manitoba est résolument engagée envers les principes d'équité, de diversité et d'inclusion et favorise les possibilités d'embauche, de promotion et de permanence (lorsque cela s'applique) pour les groupes historiquement marginalisés, notamment les peuples autochtones, les femmes, les personnes racisées, les personnes en situation de handicap et les personnes qui s'identifient comme 2ELGBTQIA+.

Si vous avez besoin de mesures d'adaptation durant le processus de recrutement, veuillez communiquer avec **UM.Accommodation@umanitoba.ca** ou composer le **204-474-7195**. Veuillez noter que ces coordonnées sont réservées aux demandes liées aux mesures d'adaptation.

Les documents de candidature, y compris les lettres de recommandation, seront traités conformément aux dispositions de la **Loi sur l'accès à l'information et la protection de la vie privée (Manitoba)**.

Veuillez noter que les curriculum vitæ seront mis à la disposition des membres participant au processus de sélection.

Pour postuler

Veuillez soumettre votre candidature au lien suivant :

https://viprecprod.ad.umanitoba.ca/DEFAULT.ASPX?REQ_ID=47742

Les candidatures doivent comprendre :

- Un curriculum vitæ;
- Une déclaration de positionnalité;
- Les coordonnées de trois personnes pouvant fournir des références.

La date limite de réception des candidatures est le **31 août 2026**, ou jusqu'à ce que les postes soient pourvus.

Pour obtenir de plus amples renseignements, veuillez communiquer avec la présidente du comité de

sélection à **Jacquie.Ripat@umanitoba.ca**.